

Curriculum Vitae



Niels-Ulrik Kofoed
Strandboulevarden 73, 2 th
2100 København Ø
Fødselsdato: 14.02.1967
Telefon: 30 28 42 18
E-mail: kontakt@niels-ulrik.dk
Hjemmeside: www.niels-ulrik.dk
Børn: Far til dreng på 16 år

Erhvervs erfaring

Tidspunkt	Stilling og opgaver
2009 - nu	<p>Freelance skuespiller, facilitator, konceptudvikler, underviser og instruktør Interaktive Kommunikationstræninger</p> <p>Udvalgte opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kursus i konflikthåndtering - varighed 1 dag. Ansvarlig for udarbejdelse af kursusmateriale og træningcases, undervisning samt 1:1-træning og procesledelse. TI-kurser. 2019.• Svære samtaler med patienter og pårørende. 1:1 træning og procesledelse samt medvirken til planlægning af undervisningen og udfærdigelse af træningcases. Med sygeplejerskestuderende på Københavns Professionshøjskole, Campus Nordsjælland. Flere datoer. 2019• Etisk svære samtaler med pårørende og med politi. 1:1 træning med medicinstuderende på Københavns Universitet. To datoer. CAMES. 2019.• Vidneafhøring. 1:1 træning med advokater inkl. medvirken til planlægning af træningerne samt udfærdigelse af træningcases. Møde i Netværk i Procedure og Procesret hos JUC. 2019.• Coachende samtaler. 1:1 træning af ledere hos KRAMP. Både på dansk og engelsk. KRAMP. 2019.• Salgstræning for professionelle sælgere. Både 1:1, telefonsalg samt salg via Skype. ABAX. 2018.• Kommunikationstræning (1:1) for ledere hos NNIT. Heraf hovedparten på engelsk. Flere opgaver i 2017 og 2018.• Kommunikationstræning (1:1) for fængselsbetjente under uddannelse. Kriminalforsorgens Uddannelsescenter. Flere opgaver i 2016 og 2017.• Reklame for Bruun Rasmussen auktioner, instr. Sean Berndorff, Mellow, 2017.• Skuespiller i sketch i Generation SoMe for DR3. November 2016.• Skuespiller i undervisningsfilm for lægestuderende. For CAMES. November 2016.• Diverse freelance skuespilleropgaver for Dacapo (forumteater) bl.a. opførelse af flere scener ifm. kursus for bestyrelsesmedlemmer i AAB, opførelse af flere scener ifm. lederseminar for onkologisk afdeling på Odense Universitetshospital og opførelse af scene ifm. med feed-back træning for ledere hos NOVO (på engelsk). Alle for Dacapo 2016.• Instruktør af DragsholmRevyens 10'års jubilæumsforestilling, premiere d. 1. juli 2016.• Skuespiller i sommerreklame for Spangsborg Flødeboller, vist sommeren 2016, instr. Søren Kragh-Jacobsen, Strictly Scandinavia, 2016. <p>Yderligere information kan findes på www.niels-ulrik.dk.</p>

2018 - 2019 Kuben Management
Chefrådgiver i afdelingen Energi & Byggeri

Overordnede ansvarsområder bestod af:

- salg- og markedsføring af afdelingens- og virksomhedens ydelser.
- Forretningsudvikling ift. nye ydelser,
- Medvirke til ressourceplanlægning i afdelingen.
- Projektledelse af store og små projekter.

2015 - 2016 Søren Jensen Rådgivende Ingeniører A/S
Teamleder indenfor områderne Konstruktioner, EL, VVS-Ventilation, Energi, Bæredygtighed & Indeklima (EBI) + projektleder

Teamledelse (8 personer):

- Resursestyring og prioritering herunder koordinering af resurser med øvrige teamledere.
- Daglig ledelse af og sparring med gruppemedlemmer.
- Deltagelse i teamledermøder.
- Akkvisition.

Særlige ledelsesopgaver:

- HR-arbejde bl.a. input til virksomhedens MUS-format.
- Udbygning af København- tegnestuen i samarbejde med tegnestueleder.
- Deltagelse i virksomhedens salgsarbejde og kundemøder.

Projektledelse:

- Sags- og projektledelse af store kommercielle rådgivningsprojekter og konkurrenceprojekter relateret til den samlede ingeniørrådgivning (Konstruktioner, Brand, Bygningsinstallationer, Indeklima inkl. akustik, Energi og Bæredygtighed).

2013 - 2015 Esbensen Rådgivende Ingeniører A/S
Grubeleder indenfor områderne EL, VVS-Ventilation, Energi, Bæredygtighed & Indeklima (EBI)

Esbensen gik teknisk konkurs i efteråret 2012 og reducerede i den forbindelse medarbejderstaben betydeligt, hvilket indvirkede på jobfunktionen. Opgaverne omfattede:

- Input til resursestyring og prioritering.
- Sparringspartner for de øvrige projektledere i København.
- Akkvisition og deltagelse i virksomhedens salgsarbejde.
- Ad hoc ledelsesopgaver.
- Sags- og projektledelse.

2012 - 2013 Esbensen Rådgivende Ingeniører A/S
Grubeleder for ca. 17 personer indenfor områderne EL, VVS-Ventilation, Energi, Bæredygtighed & Indeklima (EBI) + projektleder

Grubeledelse:

- Resursestyring og prioritering herunder koordinering af resurser med øvrige grubeledere.
- Daglig ledelse af og sparring med gruppemedlemmer.
- Gennemførelse af MUS.
- Deltagelse i ansættelsessamtaler.

	<ul style="list-style-type: none">• Akkvisition. <p>Del af virksomhedens ledelse:</p> <ul style="list-style-type: none">• Deltagelse i ledelsesmøder.• Deltagelse i formuleringen af virksomhedens visioner, strategier og administrative procedurer.• Deltagelse i virksomhedens salgsarbejde og kundemøder.• Ansvarlig for specifikke interne ledelsesprojekter bl.a.:<ul style="list-style-type: none">○ Udarbejdelse og implementering af efteruddannelsesplan for hele virksomheden.○ Udarbejdelse af plan for intern organisation, procedurer og vidensdeling for virksomhedens 15 fagansvarlige herunder implementering (forhandling i ledelsen) samt daglig ledelse af de fagansvarlige.○ Udarbejdelse af kortfattet virksomhedsspecifik vejledning i brug af time-, og sagsstyringsprogram (AutoPilot).○ Virksomhedsindpisker ift. rettidig aflevering af timesedler og budgettering af projekter i virksomhedens sagsstyringsprogram.○ Udarbejdelse og implementering af Projektleder-tjekliste i samarbejde med søsterfirma (Sloth Møller Rådgivende Ingeniører A/S).○ Planlægning og koordinering af 2-dages firmatilpasset projektlederkursus for ca. 20 medarbejdere fra virksomhedens tre kontorer (hos Teknologisk Institut) samt efterfølgende implementering og erfaringsudveksling. <p>Projektledelse:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sags- og projektledelse af en række kommercielle rådgivningsprojekter og konkurrenceprojekter relateret til bygningsinstallationer og bæredygtighed.
2008-2012	<p>Esbensen Rådgivende Ingeniører A/S <u>Gruppenleder indenfor området Energi, Bæredygtighed & Indeklima (EBI) på Københavnerkontoret + projektleder</u></p> <p>Opgaver som ovenfor dog med en mindre gruppe (ca. 7 personer).</p>
1994 - 2008	<p>Esbensen Rådgivende Ingeniører A/S <u>Projektleder og projektingeniør (senioringeniør fra 2001)</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Planlægning og gennemførelse af eksterne kurser bl.a. i regi af DANVAK (www.danvak.dk) og i forbindelse med efteruddannelse af arkitekter.• Mundtlig og skriftlig formidling af projekter til interessenter i ind- og udland (artikler, papers, præsentationer på konferencer mm.).• Sags- og projektledelse af en række kommercielle rådgivningsprojekter og konkurrenceprojekter relateret til bygningsinstallationer og bæredygtighed.• Sagsledelse af en række nationale og internationale forsknings- og udviklingsprojekter vedr. udvikling, integration og demonstration af nye energiteknologier i bygninger inkl. bidragyder til formulering af ansøgninger.• Formulering af virksomhedens vision og strategi for ydelsen IED (Integreret Energi Design) samt konkretisering af ydelsen i samarbejde med nøglemedarbejdere fra den daværende Energi & Indeklimasektion.• Akkvisition primært igennem mersalg og via netværk.• Specialist med særlig kompetencer inden for integreret energidesign og detaljerede simuleringer af energi- og indeklimatekniske forhold i bygninger.
1986 - 1987	<p>12 måneders værnepligt ved Prinsens Livregiment i Viborg.</p>

Niels-Ulrik Kofoed

Referencer:

Tidligere administrerende direktør i Esbensen A/S, Torben Esbensen. Nu salgsdirektør i Dansk Energi Management & Esbensen.

Tidligere vicedirektør i Esbensen A/S og nuværende indehaver af henrik-innovation ApS samt konsulent i Søren Jensen Rådgivende Ingeniører A/S, Henrik Sørensen.

Kontaktoplysninger kan oplyses ved henvendelse.

Uddannelse

Tidspunkt	Uddannelse
2016-2017	<p><u>NLP Master-Practitioner</u> Leadership by Hearth, http://leadershipbyheart.dk/ Uddannelsen bygger videre på Practitioner-uddannelsen i forhold til følgende kommunikative, interpersonelle og ledelsesmæssige kompetencer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gruppedynamik, Konflikt håndtering og Den udviklende samtale.• Rekruttering ved hjælp af Jungs Typologi.• Modellering af excellente strategier• Kriser – håndtering af reaktionerne chok, tab og sorg.• Stress.• De 4 iboende kernekompetencer - det visionære, målrettede og strategiske - det lyttende og demokratiske - det handlekraftige, empatiske og intuitive - det organisatoriske, reflekterende og etiske.• Rapport - grundlaget for tillidsskabende kommunikation.• Feedback.• Helhedsorienterede forandringsprocesser og identificering af ressourcer på 7 niveauer.• Omsætning af visioner, idéer og projekter til handling.• Disney's Kreativitetsstrategi.• Værdiafklaring og Værdikonflikter.• Identificering og ændring af begrænsende overbevisninger.• Sunde motivationsstrategier.
2013-2014	<p><u>NLP-Practitioner</u> Leadership by Hearth, http://leadershipbyheart.dk/ Uddannelsen opbygger personlige og professionelle kompetencer, som styrker kommunikationen eksempelvis i forbindelse med forandringsprocesser.</p>
2008-2009	<p><u>Filmskuespilleruddannelse</u> Det Danske Filmskuespillerakademi Uddannelsen fokuserer på at træne deltagerens evne til at være og optræde klart og autentisk.</p> <p>Undervisningen omfattede bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none">• Filmdramatik.• Filmskuespillerteknisk indsigt herunder træning i Meisnerteknik.• Filmskuespilleren på job.• Løbende individuel filmdramatik.• Branche og ambitionskendskab.• Karrierecoaching og branchemøder med castere, producenter og instruktører.• Koncentrations-, Selvtillids- og mindtræning.• Personlig coaching.• Stemmetræning.• Produktion af kort/novellefilm samt afgangsfilm.
2002 - 2008	<p><u>Diplomuddannelse Ingeniørernes Lederuddannelse (EBA)</u> Center for Videreuddannelse, Ingeniørhøjskolen i København.</p> <p>Undervisningen omfattede følgende fag:</p> <ul style="list-style-type: none">• Strategi, organisation og ledelse.• Finansiell ledelse.• Strategisk marketing.

	<ul style="list-style-type: none">• Personlig kommunikation.• Ledelse og medarbejdere. <p>Afgangsprojektet omhandlede en analyse af ledelsespraksis i Esbensen Rådgivende Ingeniører, og var baseret på fokusgruppeinterview med medarbejdere og ledere på alle niveauer i virksomheden. Opgaven dannede grundlag for en efterfølgende omfattende organisationsændring i virksomheden.</p>
1992-1993	<u>M.sc. Energy and the Built Environment</u> Cranfield University England Studiet omfattede bl.a. fag som lav energi design, varmetransport, akustik, bygningsinstallationer, klima- og miljøvidenskab, byplanlægning og arkitektur.
1989-1992	<u>Bygningsingeniør med speciale i VVS- installationer og ventilation.</u> Odense Teknikum, byggeteknisk retning Studiet omfattede alle aspekter af bygningsprojektering samt en række generelle fag såsom IT, miljølære, grafisk præsentation, økonomi, jura og engelsk.
1988	6 måneders praktik som jord og betonarbejder hos entreprenørfirma i Vejle 4 måneders ophold på byggeteknisk værkstedsskole i Horsens (del af ingeniørstudium)
1987	2 måneders ophold på Rødding Højskole i Sønderjylland. Hovedfag: Aktuelle miljøproblemer, psykologi og dramatik.
1983 – 1986	Studentereksamen på Rødkilde Gymnasium i Vejle. Matematisk – Kemisk linje.
- 1983	Folkeskolens udvidede afgangsprøve på Hældagerskolen i Vejle

It og sprogkompetencer

Erfaren bruger af Office-pakken, herunder projektstyrings- og præsentationsredskaber.

Behersker engelsk i skrift og tale på forhandlingsniveau og tysk på samtaleniveau.

Fritid

I min fritid har jeg igennem mange år interesseret mig for drama og teater. Jeg har siden 1994 været medlem af teaterforeningen Teaterkatten i København, hvor jeg har spillet med i eller instrueret mere end 20 forestillinger. Jeg har desuden i en årrække lavet freelance skuespillerarbejde og fra 2016 også freelance instruktørarbejde.

Jeg har sunget i et gospelkor i nogle år og løber i øvrigt flere gange om ugen.